



บริษัท ไมโครลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ไมโครลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)	เลขที่เอกสาร : ML_คปอ._01_001
	วันที่เริ่มใช้ : วันที่ 1 มิถุนายน 2565
	ฉบับที่ / ทบทวนครั้งที่ : 1/0
	วันที่ทบทวน : -
	ระดับชั้นความลับ : Public
ประกาศใช้ตามคำสั่งที่ / อนุมัติโดย : คณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 5/2565 (11 พ.ค.2565)	

ประวัติเอกสาร

ครั้งที่	ฉบับที่	วันที่มีผลบังคับใช้	รายละเอียด
1	1.0	1 มิถุนายน 2565	ออกเอกสารครั้งแรก

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท ไมโครลิสซิ่ง จำกัด(มหาชน)

บริษัท ไมโครลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มาเป็นหลักในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม และตระหนักถึงความสำคัญต่อความปลอดภัยของชีวิตและสุขอนามัยของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและผู้มาติดต่อ จึงเห็นสมควรให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว บริษัทฯจึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

ขอบเขต

1. นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินการของ บริษัท ไมโครลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ ในทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้อาคารหลัก อาคารย่อย และสาขาทั่วประเทศ
2. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของมาตรการป้องกันอุบัติเหตุอันเกิดขึ้นจากการทำงาน ที่มีต่อพนักงาน หรือบุคคลอื่น โดยบริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและวิธีปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย รวมถึงการมีสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
3. ความปลอดภัยและการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนทุกระดับที่จะร่วมมือกันปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินทั้งของตนเองของบริษัทฯ และของผู้อื่น
4. พนักงานระดับผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องมีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎระเบียบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่บริษัทกำหนดขึ้นตามข้อกำหนดโดยเคร่งครัด
5. บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติกับทุกฝ่ายอย่างเต็มที่

แนวปฏิบัติ

1. การบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการบริหารและการปฏิบัติงาน ให้ครบถ้วนถูกต้องตามกฎหมาย เป็นมาตรฐาน มีกระบวนการในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมเป็นไปตามข้อบังคับและมาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ที่รัฐกำหนด และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. การป้องกันและระงับอัคคีภัย การซ่อมอพยพหนีไฟ

บริษัทฯ จัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วยการตรวจตรา การรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การซ้อมดับเพลิง การซ้อมอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์ พร้อมทั้งดูแลจัดการสถานที่ ไม่ให้มีวัสดุ หรือลักษณะการทำงาน ที่มีโอกาสเป็นต้นเหตุของการเกิดเพลิงไหม้

3. การสื่อสารและให้ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์กร

บริษัทฯ ให้การสนับสนุนทรัพยากร เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานทุกระดับ มีความรู้ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย รวมทั้งการมีอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานกับพนักงานทุกระดับชั้นอย่างเพียงพอ รวมถึงมีการจัดกิจกรรมสื่อสาร เพื่อสร้างจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม เป็นไปอย่างเข้มแข็ง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของมาตรการป้องกันอุบัติเหตุอันเกิดขึ้นจากการทำงาน ที่มีต่อพนักงานหรือบุคคลอื่น

4. การประเมินความเสี่ยง ด้านความปลอดภัยจากการทำงานภายในองค์กร

บริษัทฯ จัดให้มีการออกแบบกระบวนการทำงาน การออกแบบและปรับปรุงอาคารสถานที่ และงานระบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมต่างๆ ภายในองค์กร โดยจะคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงาน สภาพแวดล้อมที่ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และมีการประเมินความเหมาะสมและปรับปรุงให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ รวมถึงมีการตรวจสอบว่าได้มีการปฏิบัติตามกระบวนการที่วางไว้จริง

5. การตรวจสถานที่ทำงาน และการตรวจสุขภาพ

บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจประเมินความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และปรับปรุงแก้ไขให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน มีการตรวจสุขภาพให้กับบุคลากรอยู่เป็นประจำ และหากมีการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้องมีการวิเคราะห์หาสาเหตุความเจ็บป่วยนั้น พร้อมทั้งแก้ปัญหาให้เป็นรูปธรรม เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดความเจ็บป่วยซ้ำในสาเหตุเดิม และต้องมีการรายงานให้กับทางราชการรับทราบ หากเป็นการเจ็บป่วยที่เข้าข่ายตามกฎหมายกำหนด